

GOUVERNANCE 71 pratiques ou idées pour renforcer la fraternité en paroisse

Beaucoup de réflexions sur la gouvernance (fonctionnement des paroisses où la délégation de responsabilité doit être effective) → Se former à déléguer et à s'organiser dans la confiance. « Communiquer, écouter, expliquer » sont des verbes qui reviennent beaucoup. « Respecter, reconnaître » également. Il en est de même que « changer, se remettre en question » ; « Etre représentatif, missionner et être missionné » ; « Impliquer et être impliqué » ; « Servir ». « Affirmation de l'importance du charisme du prêtre, du Curé ».

La gouvernance concerne les rôles réciproques, et des relations entre responsables d'activités. La frontière entre EAP et Conseil Pastoral est interrogée à de nombreuses reprises. Des personnes qui s'accrochent à leur place font obstacle. Des jeunes qui viennent proposer un investissement ne sont pas entendus (on ne leur trouve pas de place). Il est jugé nécessaire que le rôle de l'EAP et son fonctionnement soient parfois revus pour que celle-ci permettent des décisions fructueuses avec suivi (à l'opposé d'une « chambre d'enregistrement »). La gouvernance dans la paroisse est l'affaire de tous de manière consciente et volontaire. Les entretiens montrent énormément d'attentes en termes de communication et d'information. Le facteur humain (nos limites) est fort quand on évoque des sujets relationnels, l'organisation,... L'organisation de la remontée des opinions et des besoins des membres de la communauté est souhaitée.

Les verbes « **participer, partager, intégrer et s'intégrer, impliquer et s'impliquer** » attestent d'une volonté d'être acteur, et de mettre sa vie au cœur de la paroisse. La difficulté à concilier vie personnelle familiale et professionnelle avec un engagement régulier paroissial est soulignée.

La préoccupation « d'annoncer ou d'évangéliser » a été formulée par certains. La mission de chrétien est parfois assortie de propositions concrètes. Comment porter la parole en dehors des murs de l'église ?

Le prêtre reste une figure centrale. Les visites aux malades sont possibles par des laïcs, mais la visite du prêtre est importante. Elle est reconnue comme indispensable. Il en est de même pour le catéchisme. Le charisme du prêtre est important. Il est le pasteur de la communauté.

Les interviewés aiment leur Eglise : ils expriment de fortes attentes, tout en étant pour beaucoup d'entre eux engagés dans l'action. Cela fait ressortir une force fraternelle au quotidien. Nota : Le nombre de verbatim concernant la Maison Paroissiale est deux fois celui des Célébrations Dominicales. La dimension spirituelle reste présente.

Dans le rural, le besoin de faire vivre les paroisses ayant de nombreux clochers, fait ressortir l'intérêt de rencontres dans les villages. Le prêtre vient dans le village, et des chrétiens des autres villages ou du bourg sont invités à se déplacer, ce qui demande un réel effort.

Les 71 pratiques ou idées qui concernent la gouvernance avec les préférences des participants à la rencontre du 12 Juin 2024.

1. Formaliser les missions et en limiter la durée (3 ans, renouvelable une fois maximum). S'engager dans la durée, mais pas à vie. Faire tourner les responsabilités : Risque de s'approprier un service, et ne pas être à l'écoute de nouvelles idées. Lettre de mission à durée déterminée, renouvelable. Des responsables désignés, connus et avec un champ de responsabilité défini. **(12 votes)**
2. Prévoir des temps partagés de lecture d'Évangiles, de prière. Pas forcément en présence d'un prêtre car on risque d'attendre la parole du prêtre. **(6 votes)**
3. Associer l'EAP avec le Conseil Pastoral pour favoriser la fraternité. Leur faire confiance et leur demander le point de vue. Et s'y tenir. (Depuis Vatican II, le chemin synodal c'est marcher avec). **(5 votes)**
4. Clarifier ce qui est décidé par le curé, et ce qui décidé par l'EAP. Explorer un mode de décision partagé. Recourir au vote pour prendre certaines décisions : sorties, horaires des messes. Gouverner avec les laïcs : Faire fonctionner un conseil paroissial, et une EAP. Le prêtre est le patron, mais il doit s'entourer de gens qui l'aident à construire les décisions. Il faut bien quelqu'un en haut, pour prendre les décisions. Un petit groupe pourrait aider à construire les décisions. Développer l'idée que « être responsable » signifie « servir » et non pouvoir. Développer la notion de faire partie de l'Eglise. Ca a été fortement souligné par le groupe. **(5 votes)**
5. Donner toute leur place aux femmes dans l'église, dans les services, mais aussi dans la liturgie. **(5 votes)**
6. Travailler avec les autres paroisses. **(4 votes)**
7. Créer des groupes WhatsApp : un pour la paroisse, un autre groupe WhatsApp pour les services entre habitants **(4 votes)**
8. Contrer les rumeurs par une communication ouverte de la part du diocèse. La Ciasa n'a jamais été évoquée. **(4 votes)**
9. Bâtir des projets qui permettent aux paroissiens de se rassembler et de mieux se connaître. **(3 votes)**
10. Faire savoir qui fait partie de l'EAP et du conseil économique : publier qui en fait partie, au moins une fois par an, savoir ce qui s'y fait, diffuser ou afficher le compte-rendu du Conseil économique, ne plus cacher les affaires sensibles. **(3 votes)**
11. Encourager l'EAP à être à l'écoute : La fraternité devrait être également une de ses préoccupations : prendre des initiatives, informer, faire confiance. Présenter une Église ouverte, moderne. Accueillir des divorcés, des parents homoparentaux... **(3 votes)**
12. Associer les paroissiens : les consulter une fois par an : par exemple dans une assemblée suivant la messe. Les informer = comptes de la paroisse, à quoi vont les quêtes, les perspectives,... Que les paroissiens, personnes de terrain, soient écoutés. **(3 votes)**
13. Missionner des couples pour inviter régulièrement les catéchumènes (hors catéchèse mais pour un accompagnement convivial au sein de la paroisse). **(2 votes)**
14. Organiser de belles animations musicales lors des fêtes paroissiales, sorties paroissiales : inviter des chanteurs en Église pour un temps de prière, de fraternité et de partage. **(2 votes)**
15. Demander aux groupes de chrétiens qui fonctionnent des comptes-rendus de leurs activités. Relater ce qui se vit de façon à donner envie. Témoigner.. **(2 votes)**

16. Mettre à jour les sites internet. **(2 votes)**
17. Faire vivre les instances prévues = composition ne comprenant pas que des bénis oui oui, mais des représentants qui soient force de proposition. Vrai conseil et pas juste chambre d'enregistrement : pour construire un projet fédérateur. Avoir au sein de ces instances, un souci de l'ouverture et de l'accueil. Renforcer le dialogue entre laïcs et prêtres, promouvoir les échanges. Assurer la cohérence dans la durée entre les paroles et les actes. **(2 votes)**
18. Actualiser les sites internet en mentionnant tous les groupes présents sur la paroisse. **(2 votes)**
19. Donner de l'information sur ce qui existe (feuille de messe, sites internet, affichage...). Renforcer la connaissance entre groupes de service au sein de la paroisse. Faire des actions ensemble. Laisser les laïcs donner des informations à la fin de la messe, pour que les messages soient plus incarnés dans la diversité. **(2 votes)**
20. Soutenir nos prêtres : prier pour eux, s'engager selon nos charismes et selon les appels, ne pas tout attendre d'eux, échanger en vérité. Trouver des moyens pour éviter qu'un prêtre en arrive au burn-out. **(2 votes)**
21. Offrir moins de rigidité dans la gouvernance. Avoir plus de souplesse dans le traitement des demandes, donc plus d'écoute. Être remercié pour ce que l'on fait : se sentir utile.. **(2 votes)**
22. Renforcer l'accueil d'idées nouvelles. **(2 votes)**
23. Veiller à la présence de représentants de toutes les communautés, des groupes et des sensibilités, dans les conseils (pastoral, économique). Appeler des personnes représentatives de l'ensemble des paroissiens (fait pour le Conseil pastoral, pas pour l'EAP). **(1 vote)**
24. Réunir le conseil pastoral deux fois par an. Présentation au cours de cette réunion du conseil pastoral, du « qui fait quoi » avec un représentant de chaque service. Permettre une évaluation des forces et des faiblesses, et une mise en commun lors du premier conseil. Les creuser à partir de questions posées par l'EAP = prière, fraternité, formation, service et évangélisation. **(1 vote)**
25. Envoyer une lettre hebdomadaire sur le thème du lien fraternel, en demandant à ceux qui pouvaient l'imprimer, de la diffuser autour d'eux. **(1 vote)**
26. Réaliser un trombinoscope sous forme d'arbre, avec les bénévoles et leurs actions, ou engagements sans oublier les places vacantes **(1 vote)**
27. Impliquer les jeunes dans des actions concrètes (= vivre sa foi) au niveau du doyenné. Décaler le temps de confirmation **(1 vote)**
28. Écouter, expliquer, faire confiance. « Arrêtons les bavardages » **(1 vote)**
29. Solliciter des gens qui aimeraient s'investir plus. Des bénévoles pourraient avoir des responsabilités. Renforcer l'appel. Ne pas attendre qu'il manque de bras, anticiper, et former des binômes. Augmenter la délégation au petit reste. Donner de la place à chacun : Laisser les autres (nouveaux) se mettre au service : pb de management. La communauté doit vivre en autonomie : le prêtre n'est là que pour la messe. Il peut être là pour initier une façon de faire. Savoir exercer et reconnaître les charismes des personnes : Rôle du prêtre, mais également des personnes de l'EAP ou autre qui peuvent repérer et conseiller. Remercier. **(1 vote)**

30. Savoir confronter un groupe pour qu'il sorte de l'entre soi. Savoir dire à une personne qu'elle n'est pas à sa place. (1 vote)
31. Créer des événements paroissiaux. Marquer de la solennité. Un peu avant les fêtes d'année ou en janvier : rencontre de l'ensemble des paroissiens pour les vœux : le curé et les personnes qui animent sont là : échanges de vœux et collation. (1 vote)
32. Organiser le service des pauvres dont tous sont responsables (clercs comme laïcs) (1 vote)
33. Renforcer la proximité du prêtre : Développer le sens du frère, avoir qqn sur qui compter. Il nous faut développer la proximité. Le prêtre a un rôle central : il représente le Seigneur et doit être présent au caté, aux repas solidaires ... : ça fait partie des attitudes qui permettent parfois des vocations. C'est aussi important pour les catéchistes. Le prêtre emmenait les jeunes écouter le brâme du cerf : c'est très chouette de proposer des événements comme ça qui parlent aux jeunes. Quand le curé déjeune dans un restaurant ouvrier. Il rencontre du monde et se rend proche. (1 vote)
34. Travailler à échéance j + 5 ans, en paroisse et dans le diocèse (1 vote)
35. Reconfigurer des paroisses pour que les gens bougent. Importance de cette période d'adaptation. (1 vote)
36. Passer en revue en EAP ce qui a été fait et ce qui va se faire.
37. Permettre à l'EAP de suppléer au curé, en particulier pour organiser des repas fraternels et des moments conviviaux, y associer l'équipe d'animation.
38. Déléguer, communiquer à l'EAP les informations de ce qui se vit en paroisse.
39. Retenir des thèmes pour l'année au sein de l'EAP (être missionnaire en paroisse aujourd'hui, aimer Dieu et le faire aimer à d'autres).
40. Choisir les membres de l'EAP, après consultation de la communauté.
41. Demander à l'EAP d'être ouverte, souriante, disponible, simple et joyeuse : c'est une locomotive, ça donne envie. Écouter, impliquer : que tout ne vienne pas d'en haut.
42. Redonner une vraie place aux EAP
43. Proposer des soirées de louange (lieu de ressourcement et d'annonce, car on peut y inviter largement et c'est joyeux).
44. Organiser l'année liturgique autour de grands rendez-vous à thèmes.
45. Présenter les responsables des différents groupes de la paroisse.
46. Organiser un échange de livres catholiques.
47. Faire attention aux autres : répondre dans la mesure du possible aux demandes alimentaires au presbytère et en même temps s'intéresser à l'histoire de vie. Mettre en pratique la fraternité à travers les différentes activités ou associations de la paroisse : salles, voire logements, à louer.
48. Faire lien entre service du dimanche et ouverture à l'extérieur : solidarité, accompagnement scolaire, visite aux EHPAD, visites aux malades... NOTA BENE : préserver la place de la prière et ne pas céder à l'activisme (Mère Thérèse : si vous n'avez pas le temps de prier, priez deux fois plus longtemps) = ne pas oublier que nous sommes mouvement d'église
49. Annoncer par un journal paroissial ou de doyenné distribué dans toutes les boîtes aux lettres
50. Laisser de la place aux nouveaux. Savoir dire « au-revoir » aux anciens : difficulté d'accompagner les changements dans les équipes de bénévoles, sans blesser ceux qui auraient tendance à s'accrocher.
51. Être bienveillant, notamment quand il y a changement de prêtre

52. Proposer des horaires différents pour accueillir plus largement = exemple des partages d'Évangile l'après-midi : ouvrir à des laïcs compétents pour soulager le prêtre.
53. Détecter les charismes pour appeler à des missions. Quand on lance des appels précis, ça répond bien (café sourire, Ukraine...).
54. Évaluer : demander un retour sur les actions
55. Renouveler les cadres. Le prêtre contacte les uns et les autres, et demande conseil aux plus avisés.
56. Veiller au respect de l'équité de traitement (allocation des moyens, répartition des dons), faire une place équitable à tous, équité de la place laissée dans moyens de communication
57. Mieux organiser l'accueil des enfants en particulier
58. Remettre un minimum de hiérarchie. Pour cela c'est l'exemplarité, et la prière. Chacun à sa place. Ne pas vouloir tout faire de façon solitaire. Donner, partager les responsabilités. Ne plus considérer la parole du Prêtre comme « parole d'Évangile » sans nuance. Eviter l'entre-soi : attention à ne pas oublier les autres. Risque de faire un clan vécu comme supérieur aux autres.
59. S'inspirer des pratiques protestantes notamment pour l'accueil et le travail partagé.
60. Diminuer les réunions qui ne servent à rien : il faut du concret décider d'actions
61. Revoir la mission des Diacres permanents. Choisir des Diacres non retraités et leur donner une place effective dans les célébrations.
62. Être plus à l'écoute de la paroisse.
63. Faire confiance aux jeunes dans la paroisse.
64. Les prêtres peuvent échanger de paroisse un dimanche par mois (Ça se fait dans certains doyennés) A faire également entre Dijon et Campagne.
65. Organiser l'année liturgique autour de grands rendez-vous inter paroisses
66. Renforcer le fonctionnement en doyenné (Pèlerinage à Ars,...)
67. Diffuser une parole du « berger » du diocèse pour les prêtres
68. Marcher ensemble : entre l'évêque et les chrétiens : A. Hérouard est venu marcher 2 jours avec nous pour le pèlerinage des pères de familles : c'était très riche.
69. Développer des maisonnées ou des équipes de proximités en Paroisses, autour de la Parole de Dieu.
70. Favoriser un mode de dialogue entre personnes, plutôt que par moyens électroniques (différence entre information et communication)
71. Pouvoir rencontrer un médiateur quand il y a un conflit, ou quand une communication est bloquée, ou quand la communication est rejetée. 1 équipe au niveau du diocèse. Ce serait intéressant à la fois pour soutenir les prêtres et les laïcs.