

Proposer une démarche au diocèse de Dijon

Paroisses : Communautés fraternelles condition pour la mission

**Proposition d'un plan d'actions suite à la constitution d'une enquête auprès de 71 chrétiens
Réunion du 21 06 2024**

Analyser, comprendre et faire évoluer

Le Figuier



Présents : Bruno de GROULARD, Chantal SUR, Odile DANIEL , Michel FASNE et Jean-Philippe PRUNIER puis Raoul à partir de 14h

Excusés : Etienne CLEMENT, Julia OLIVIER,

Paroisses : communautés fraternelles
conditions pour la mission

Analyser, comprendre et faire évoluer

1° Quel est le déroulement ?

Analyser, comprendre

et faire évoluer

Présentation et proposition

• À l'archevêque et au vicaire général

• Equipe Synode

• Au bureau du Conseil Presbytéral

• Elargir le Cté de Pilotage.

• Tester trame de questionnaire

Rencontre de personnes diverses

67 interviews, soit 71 personnes.

Prêtres et des diacres , membres d'EAP, laïcs en responsabilités, compagnons de voyage messalisants ou non, blessés, partis sur la pointe des pieds ou opposants , personnes pauvres, exclues ...

Elaboration de la synthèse

Copil élargi du 16 02 2024

Présentation de la synthèse des interviews et préparation de la suite

•Rencontre de l'archevêque et du vicaire général le 9 avril 24

• Rencontre du bureau du Conseil presbytéral : à venir ?

•Rencontre collective de restitution aux 71 personnes interviewées

•Puis toutes les personnes interviewées recevront le diaporama

Elaboration du Plan d'actions

•Axe diocésain

•Axe paroissial

•Axe formation / action (CUCDB ... , ...)

•Axe...

Rencontres du Diocèse

Restitution aux 71 personnes interviewées

Phase 1

Janv Mars 23

Phase 2

Avril Dec 23

Phase 3

Janv - Mai 24

Phase 4

Juin - Dec 24

Paroisses : communautés fraternelles
conditions pour la mission

Analyser, comprendre et faire évoluer

2° étapes d'après

« cheminer ensemble pour emprunter des chemins nouveaux »

• Définir les conditions de succès de la suite du processus de restitutions et d'élaboration du plan d'action ou des plans d'action pour encourager les mises en œuvre

QUOI	AVEC QUI	EN CHARGE DE L'ACTION	AVANT QUAND	COMMENT	POUR QUOI	SUIVI
Rencontre de l'archevêque et du vicaire général	3 à 4 personnes du COPIL	Raoul	Après le 8 mars	Présenter la synthèse en 1H30 ou plus Recueillir les réactions		
Rencontre du bureau du Conseil presbytéral	3 à 4 personnes du COPIL	Michel		Présenter la synthèse en 1H30 ou plus Recueillir les réactions		
Rencontre collective de restitution aux 71 personnes interviewées	COPIL		Le Mercredi 12 Juin de 18h à 20H	Puis toutes les personnes interviewées recevront le diaporama Recueillir les réactions		
Elaboration du Plan d'actions Axe paroissial Axe formation / action (CUCDB ...) Axe...	COPIL		Le Vendredi 21 Juin 9h à 17h	Elaboré par le Comité de Pilotage élargi (en ½ journée pour certains) Axe diocésain à proposer au Conseil Episcopal, ..., Conseil Presbytéral, Conseil Pastoral		

- Un temps de prière a été proposé par Bruno de Groulard
- **Les 5 participants successivement ont parlé 2mn chacun sur les 1 des 4 priorités du COPIL** pour que le processus se poursuive avant un temps de silence de 2 mn = 12 mn (x 4 fois) avant de traduire cela en plan d'actions.

1° QUELS SONT PARMI LES 207 pratiques et propositions celles QUE NOUS PRIVILEGIONS, après avoir pris en compte les expressions de la soirée du 12 JUIN ?

Accueil : Faire connaître les mouvements présents dans la paroisse, et proches du territoire de la paroisse, notamment en lien les personnes plus en difficultés. Faire du lien. Partir de ce qui existe déjà pour le valoriser. C'est de la reconnaissance. Réaliser un trombinoscope sous forme d'arbre, avec les bénévoles et leurs actions, ou engagements sans oublier les places vacantes.

Prendre en compte personnes malades ou isolées : les prêtres peuvent demander s'il y a des personnes à visiter. Répondre à la question comment aller vers les gens isolés ? Aider son prochain : aide aux plus démunis, aux personnes seules, isolées, aux SDF, ne pas se situer en surplomb. Tous frères en Christ. Toutes les diversités humaines homos, hétéros, noirs, blancs, ... Toutes les pauvretés. Y compris les pauvretés de cœur. Avec une totale confiance en Dieu qui agit au goutte à goutte. Proposer l'Espérance quand les gens sont dans une situation où il n'y a plus d'espoir.

Mettre en place d'un service d'accueil à la messe. Accueillir les nouveaux : des paroissiens se mettent au fond de l'église et s'identifient (écharpe orange) pour aller à la rencontre des nouveaux.

Favoriser la proximité du Curé avec les jeunes. Qu'ils le voient, en dehors de la messe.

Clarifier **la gouvernance**, en précisant des instances clés du diocèse, les responsabilités, les lettres de missions, les processus de décision et d'arbitrage. Que la démarche « Paroisses : communautés fraternelles » ait une lettre de mission avec des moyens humains affectés.

Formaliser les missions, limiter la durée pour faire tourner les responsabilités. Lettre de mission pour le cadrage.

Associer l'EAP avec le Conseil Pastoral pour favoriser la fraternité. Leur faire confiance et leur demander leur point de vue. Et s'y tenir. (Depuis Vatican II, le chemin synodal c'est marcher avec). -Créer un module de 3 heures à décliner in situ dans une EAP demandeuse.

C'est important de communiquer ce travail dans les EAP de nos paroisses.

Donner toute sa place au curé qui est le pasteur.

Soutenir nos prêtres : prier pour eux, s'engager selon nos charismes et selon les appels, ne pas tout attendre d'eux, échanger en vérité. Trouver des moyens pour éviter qu'un prêtre en arrive au burn-out. Leur joie est nécessaire dans un esprit d'entraînement. Renforcer des liens entre paroisses et doyennés, et entre doyennés. En publiant des annuaires qui précisent des coordonnées et des responsabilités, formations conjointes, envoi groupé en mission... Forum dédiés qui favorisent les bonnes pratiques. Créer une newsletter des nouvelles mises en pratiques de la fraternité dans les paroisses de Côte d'Or. Publier chaque année un guide des pratiques fraternelles encouragées, et les formations adaptées pour donner du sens.

Créer un plan d'action pour que les **célébrations** soient joyeuses, attractives pour les personnes qui participent régulièrement ou occasionnellement.

Aider les parents qui ont des difficultés pour amener leurs enfants à la messe, dédier à ceux-ci un espace pendant la messe. Les accueillir et les associer lorsqu'ils reviennent.

Expliquer ce qu'est l'Eucharistie, une ou deux fois dans l'année, pendant l'Homélie

Avoir le souci de mettre en place des actions pastorales précises, réalisables (SMART), ciblées, avec une obligation d'en effectuer la relecture, et transmettre le positif à d'autres.

Se former pour se rencontrer en vérité, faire tomber les préjugés, pour rencontrer les personnes de la paroisse qui ont une expérience forte, pour rencontrer et les mettre en valeur les personnes les plus pauvres. Cette formation à destination des clercs et des laïcs. Cultiver et encourager cette façon d'être. Favoriser les rencontres et les échanges.

Organiser des formations conjointes Clercs / Laïcs. Pour s'écouter mutuellement. Pour accepter les éventuelles remises en cause. Partager cette difficulté de la remise en cause permet meilleure fraternité.

Monter une formation adaptée à chaque instance (EAP, Conseil Economique Paroissial,...) tous ces membres à commencer par le Conseil Episcopal (sur le principe de l'exemplarité). En choisissant des formateurs pour leurs compétences et non pour leur autorité.

Apprendre à lire la Parole. La Parole est faite pour être entendue et vécue.

Offrir un parcours ALPHA cela renforce la fraternité (plutôt en urbain pour des raisons de logistiques (20 invités, 20 invitants, 12 rencontres, 1 WE).

Créer une formation / action au CUCDB sur l'analyse des pratiques de la fraternité dans les paroisses de Côte d'Or au sein du Département THEOLOGIE (et PASTORALE)

Proposer à l'Evêque de Dijon de communiquer sur la mise en place de Communautés fraternelles en Paroisse.
Créons les conditions pour que les actions se mettent en place.

- **2°)** Tentative d'écriture du PLAN D' ACTIONS dans l'objectif de le présenter

QUEL PROCESSUS POUR QUE LA DYNAMIQUE SE POURSUIVE DANS LE DIOCESE ?

- La gouvernance du processus Bilan, relecture						
QUOI	AVEC QUI	EN CHARGE DE L'ACTION	AVANT QUAND	COMMENT (ressources affectées, méthodes, points d'attention,...)	POUR QUOI	SUIVI
Rendre compte des attentes du COPIL à l'Evêque sur les conditions de la suite de la démarche	CI Episcopal	Raoul	Vendredi 28 Juin	- Raoul et Véronique - Conditions de fécondité de la poursuite de la démarche - Inscrire les objectifs de la démarche dans ceux du diocèse pour créer une cohérence - ½ h maxi à travers ces 5 tableaux (Gouvernance x2 , Accueil, Célébrations, Formation)	Répondre à nos questionnements Faire Eglise fraternelle accueillante missionnaire. Avoir un degré d'ambition raisonnable.	
Que la démarche « Paroisses : communautés fraternelles » ait une lettre de mission temporaire (2ans) avec des moyens humains affectés.	CI Episcopal	Evêque + VG	1 ^{ier} octobre 2024	- Projet de texte / proposition copil - Diffusion aux Curés - Un(e) délégué (e) épiscopal (e) avec un rattachement décidé au niveau diocésain . Jacques Descreux, Luc Lalire ? - Qui rassemble une équipe constituée notamment des membres du COPIL, mais pas exclusivement - La démarche se fera par capillarité, et volontariat	Etre légitime pour aller vers les doyens, ou les curés, ou les EAP Donner une ligne directrice claire en cohérence avec la démarche synodale voulue par le pape, et les 4 priorités diocésaines (Lettre 8/12/2023)	

Une présence dans la communication diocésaine	Avec l'équipe du ou de la délégué (e) Avec des correspondants dans les doyennés volontaires, et/ou les EAP.	Le(la) délégué (e) épiscopal (e) affecté (e)		- Dans la rubrique vie des doyennés - Ou une rubrique spécifique	Répondre à nos questionnements Faire Eglise	
Renforcer des liens entre paroisses et doyennés, et entre doyennés.	Direction de la Communication Avec l'équipe du ou de la délégué (e) Avec des correspondants dans les doyennés volontaires , et/ou les EAP	Le(la) délégué (e) épiscopal (e) affecté (e)		En publiant des annuaires qui précisent des coordonnées et des responsabilités, formations conjointes, envoi groupé en mission... Forum dédiés qui favorisent les bonnes pratiques. Créer une newsletter des nouvelles mises en pratiques de la fraternité dans les paroisses de Côte d'Or. Publier chaque année un guide des pratiques fraternelles encouragées, et les formations adaptées -	Faire place aux bonnes pratiques Donner du sens.	

Gouvernance (paroissiale et doyenné)

QUOI	AVEC QUI	EN CHARGE DE L'ACTION	AVANT QUAND	COMMENT (ressources affectées, méthodes, points d'attention,...)	POUR QUOI	SUIVI indicateurs
Bâtir une intervention / échanges à l'une des réunions du doyenné sur le thème de la Fraternité	Un doyenné volontaire	COPIL puis le ou de la délégué (e) épiscopal(e) et son équipe		- Une préparation préalable pour entendre l'envie, la demande - Une heure participative puis une heure 2 mois plus tard - S'inspirer du texte du rôle du doyenné - Entendre les attentes aujourd'hui. - Possibilités de décider Actions communes en paroisse. Puis bilan.	Faire une expérience positive de la fraternité au cours des réunions Capitaliser les expériences réussies et leur condition de succès	
Clarifier la gouvernance , en précisant des instances clés du diocèse, les responsabilités, les	Direction de la Communication	Evêque et VG		- Sur le site internet - EAP / Conseil Pastoraux Paroissiaux.... - Rôle des référents ou délégués ou relais de village	Que chacun ait son rôle et l'exerce en totalité Se repérer Limiter les risques de conflits.	

lettres de missions, les processus de décision et d'arbitrage.	Conseil Pastoral Paroissial	Curé + EAP		- Formaliser les missions, limiter la durée pour faire tourner les responsabilités. Lettre de mission pour le cadrage. - Associer l'EAP avec le Conseil Pastoral pour favoriser la fraternité. Leur faire confiance et leur demander leur point de vue. Et en tenir compte.	Donner toute sa place au curé qui est le pasteur. Le chemin synodal c'est marcher avec.	
Soutenir nos prêtres		Curé + EAP		- Prier pour eux - S'engager selon nos charismes et selon les appels, ne pas tout attendre d'eux, échanger en vérité. - Trouver des moyens pour éviter qu'un prêtre en arrive au burn-out. - Gestion des priorités	Leur joie est nécessaire dans un esprit d'entraînement. Renforcer l'esprit de communauté	
Organiser l'appel à des bénévoles		Curé + EAP		- Lister les options - Discerner dans l'Esprit - « Qui appelle qui »	Appeler c'est vital Quitter l'entre-soi Faire confiance à l'Esprit	

Accueil de tous

QUOI	AVEC QUI	EN CHARGE DE L'ACTION	AVANT QUAND	COMMENT (ressources affectées, méthodes, points d'attention,...)	POUR QUOI	SUIVI indicateurs
Identifier le qui fait quoi	Les référents	Curé + EAP		Faire connaître les personnes référentes, les mouvements présents dans la paroisse, et proches du territoire de la paroisse, notamment en lien les personnes plus en difficultés... Partir de ce qui existe déjà pour le valoriser. Réaliser un trombinoscope sous forme d'arbre, avec les bénévoles et leurs actions, ou engagements sans oublier les places vacantes.	Faire du lien Témoigner de la reconnaissance.	
Prendre en compte personnes malades ou isolées ou dans le besoin	Les référents - Le Secours Catholique Caritas - ATD ...	Curé + EAP notamment le Pôle Servir / solidarité / charité		les prêtres peuvent demander s'il y a des personnes à visiter. Aider son prochain : aide aux plus démunis, aux personnes seules, isolées, aux SDF, ne pas se situer en surplomb. Toutes les diversités humaines homos, hétéros, noirs, blancs, ... Toutes les pauvretés. Y compris les pauvretés de cœur. Avec une totale confiance en Dieu qui agit au goutte à goutte.	Aller vers les gens isolés Tous frères en Christ. Proposer l'Espérance quand les gens sont dans une situation où il n'y a plus d'espoir	

Mettre en place d'un service d'accueil de qualité		Curé + EAP		Une équipe de qqs personnes qui permettent de durer dans cette pratique. A la messe : ceux qui viennent, ceux qui viennent exceptionnellement L'accueil au sec paroissial, ou dans la messagerie Le SAV des sacrements (baptêmes, obsèques,...) et des demandes particulières.	Faire du lien Développer une expérience positive Accueil inconditionnel et bienveillant	
Rejoindre les jeunes générations là où chacun en est	Pastorale des jeunes Doyennés Lien avec les écoles privées	Curé + EAP		- Temps dédiés avec dimension spirituelle et festive. Possibilité de poser des questions, de débattre. - Assurer une qualité des chants (paroles audibles) , de la musique et la qualité de silence, en facilitant l'expression de la joie. - Aider le Curé à répondre aux attentes des jeunes. - prendre les précautions réglementaires d'usage	C'est l'avenir de l'Eglise = assurer la transmission. Cela répond à des attentes	

Célébrations

QUOI	AVEC QUI	EN CHARGE DE L'ACTION	AVANT QUAND	COMMENT (ressources affectées, méthodes, points d'attention,...)	POUR QUOI	SUIVI indicateurs
Créer un plan d'action pour que les célébrations soient joyeuses, attractives pour les personnes qui participent régulièrement ou occasionnellement.	L'équipe liturgique Pastorale sacramentelle et liturgique	Curé et EAP avec notamment le pôle Célébrer		- Respecter la liturgie, - Chants de qualité - Parole proclamée - Habitation du lieu - Fleurs - Une équipe qui intervient	Assurer la qualité des célébrations Louange Crédibilité Assemblée participante	
Expliquer le sens de l'eucharistie	L'équipe liturgique Pastorale sacramentelle et liturgique	Curé et EAP avec notamment le pôle Célébrer		Une ou deux fois dans l'année, pendant l'Homélie Expliquer le sens des gestes liturgiques, et des prières. Aider à la compréhension du CREDO	Vivre la messe Rendre accessible	

Formation

QUOI	AVEC QUI	EN CHARGE DE L'ACTION	AVANT QUAND	COMMENT (ressources affectées, méthodes, points d'attention,...)	POUR QUOI	SUIVI indicateurs
Comment faire équipe en EAP		Des formateurs à identifier		- Se former pour se rencontrer en vérité, faire tomber les préjugés, pour rencontrer les personnes de la paroisse qui ont une expérience forte, pour rencontrer et les mettre en valeur les personnes les plus pauvres. - Cette formation à destination des clercs et des laïcs. - Des éléments concrets (ordre du jour, compte-rendu,...)	Cultiver et encourager cette façon d'être Favoriser les rencontres et les échanges..	
Comment faire équipe en Conseil Economique Paroissial		Des formateurs à identifier		- Se former pour se rencontrer en vérité, faire tomber les préjugés, pour rencontrer les personnes de la paroisse qui ont une expérience forte, pour rencontrer et les mettre en valeur les personnes les plus pauvres. - Cette formation à destination des clercs et des laïcs. - Des éléments concrets (ordre du jour, compte-rendu,...)	Cultiver et encourager cette façon d'être Favoriser les rencontres et les échanges..	

Créer une formation / action Analyse des pratiques fraternelles en équipe		Un formateur à trouver		- Au CUCDB au sein du Département THEOLOGIE (et PASTORALE), ou délocalisé en rural - Que chaque participant ait un espace pour formuler une demande aux autres participants. L'animateur est garant du processus	Relire sa pratique dans un cadre sécurisé Faire grandir la confiance en soi et/ou dans l'équipe	
Apprendre à proclamer la Parole.	Pastorale sacramentelle et liturgique	Un formateur à trouver		- Une soirée pour 5 personnes - Caméra et commentaires - Beaucoup d'humilité devant la confrontation	La Parole est faite pour être entendue et vécue. Permettre la compréhension	
Optimiser l'accès au parcours ALPHA pour qu'il puisse être donné sur tout le diocèse		Curé et EAP + 1 porteur de projet		Offrir un parcours ALPHA cela renforce la fraternité (plutôt en urbain pour des raisons de logistiques (20 invités, 20 invitants, 12 rencontres, 1 WE).	Détecter les invités les accueillir	